



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพ ตรงกับภารกิจและความก้าวหน้าในสาขาวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถานศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร โดยให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้ารับการการศึกษา และการฝึกอบรมหรือดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงาน ที่มีได้มุ่งปริญญา โดยให้หมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้ารับการฝึกอบรม และการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“การดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ หรือประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนพัฒนาบุคลากร” โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อปริญญาเอก หรือระดับหลังปริญญาโท หรือหลังปริญญาเอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๒) เพื่อสนับสนุนบุคลากรในการไปฝึกอบรม ปฏิบัติการ และศึกษาดูงานด้านวิชาการ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๓) เพื่อสนับสนุนบุคลากรในการจัดทำผลงานทางวิชาการ และเป็นเงินรางวัลให้แก่ บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) เพื่อเป็นรางวัลในการเขียนบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี ผู้ตรวจสอบที่เป็นที่ยอมรับ (PEER REVIEW)

(๕) เพื่อสนับสนุนโครงการความร่วมมือทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนบุคลากร ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๖) เพื่อเป็นเงินรางวัลให้บุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยหรือประเทศชาติ ความในวรรคหนึ่ง ไม่ต้องห้ามมหาวิทยาลัยที่จะใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาแก่ บุคคลภายนอกที่มีใช้บุคลากรซึ่งยินยอมทำข้อผูกพันว่าจะกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือการให้ทุน สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทในกรณีของบุคลากรสายสนับสนุนหรืออาจารย์ที่สอนในระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี

ข้อ ๖ การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของ มหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

หมวด ๒

กองทุน

ข้อ ๗ ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินที่รับโอนมาตามข้อ ๒๐

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน

(๓) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้เป็นรายปีโดยกำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของมหาวิทยาลัย

(๔) เงินใช้คืนในกรณีที่ผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือเบี้ยปรับ เมื่อผิดสัญญาให้ทุน หรือเงินที่ผู้รับทุนขอคืนทุนโดยได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย

(๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๖) ผลประโยชน์อื่นที่เกิดจากเงิน ทรัพย์สิน หรือการจัดการของกองทุน

หมวด ๓

รายจ่ายกองทุน

ข้อ ๘ เงินของกองทุนให้นำไปใช้เฉพาะเพื่อการดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาบุคลากรตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนตาม ข้อ ๕

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

หมวด ๔ การดำเนินการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนดสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- (๕) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเหรัญญิก
 - (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- คณะกรรมการอาจตั้งบุคลากรเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๐ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเป้าหมายในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอรับและอนุมัติการให้ทุนการศึกษารวมตลอดทั้งวงเงินของทุนและระยะเวลาการศึกษา

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอรับและอนุมัติการให้รางวัลหรือการให้การสนับสนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๔) พิจารณากำหนดวงเงินที่จะให้ทุนการศึกษาในแต่ละปี รวมตลอดทั้งลำดับความสำคัญของสาขาวิชาที่จะให้ทุน

(๕) กำหนดวิธีการให้ทุนการศึกษา หรือการให้รางวัลหรือการให้การสนับสนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๖) หน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ การให้ทุนการศึกษา อาจทำได้ ๓ วิธี คือ

(๑) มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครผู้ประสงค์จะรับทุนการศึกษา โดยมหาวิทยาลัยกำหนดสาขาวิชาที่จะให้ไปศึกษา โดยต้องระบุว่าให้ศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ แต่จะกำหนดมหาวิทยาลัยด้วยหรือไม่ก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ระยะเวลาการสมัคร การสอบ และระยะเวลาเริ่มต้นการศึกษาให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป

(๒) เปิดให้ผู้ประสงค์จะขอรับทุนการศึกษายื่นแสดงความจำนงขอรับทุน ซึ่งผู้ยื่นความจำนงจะยื่นเมื่อใดก็ได้

(๓) ให้ยืมเงินเพื่อใช้ในการศึกษาโดยคิดหรือไม่คิดดอกเบี้ย

ข้อ ๑๔ ผู้รับทุนการศึกษาต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ก่อนรับทุนการศึกษาผู้รับทุนต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีเงื่อนไขว่าผู้รับทุนการศึกษาต้องศึกษาให้จบตามหลักสูตรภายในกำหนดเวลา ถ้าศึกษาไม่จบต้องชดใช้เงินคืนในทุกกรณี

ข้อ ๑๕ ให้เหรียญกษาปณ์เงินกองทุนฝักรถนาครของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการ กรรมการคนหนึ่ง และเหรียญกษาปณ์ จำนวนสองในสามคน เป็นผู้ลงนามถอนเงินกองทุน

ข้อ ๑๘ ให้เหรียญกษาปณ์จัดทำบัญชีแสดงการรับจ่ายเงินกองทุนทุกประเภทตามระบบบัญชีของทางราชการ เสนอต่อคณะกรรมการในวันสิ้นปีปฏิทินและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้โอนเงินที่กักไว้สำหรับเป็นทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ มาเป็นของกองทุนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑ ให้ถือว่าผู้ที่ได้รับทุนการศึกษา ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นผู้ได้รับทุนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ออกใช้บังคับให้นำประกาศหรือคำสั่งซึ่งออกตามความในระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ